

So urteilen Kollegen über DISG

DISG-Instrumente sind praxisnah, präzise in den Aussagen und kommen schnell auf den Punkt. Für unsere Team- und Führungskräfteentwicklung sind sie zu einem festen Bestandteil geworden.

Susanne Grimm
OVV Allianz GmbH & Co.KG, Köln,
Führungsakademie

Die DISG-Instrumente sind klar strukturierte und einfach einzusetzende Werkzeuge zur Weiterentwicklung ihrer Sozialen Kompetenz. Die DISG-Instrumente sind aus meiner Beratungs-, Trainings- und Coachingarbeit (z.B. Konfliktmanagement) nicht mehr wegzudenken.

Eberhard Jung, Augburg
Unternehmens- u. Organisationsentwicklung,
Vorstandsmitglied Gabal e.V.

Die Internationalität von DISG überzeugt in der täglichen Trainingspraxis, Cross-Cultural-Workshops und Trainings in allen fünf Kontinenten werden von durchgängig gestalteten Konzepten und ausgesprochen praxisnahen Instrumenten nachhaltig unterstützt.

Andreas Jeschke, Training Manager,
Kühne & Nagel Management AG, Hamburg

Zeitgemäße Verkaufsausbildung berücksichtigt heute die „weichen Faktoren“, wie persönliche Beratungsqualität, Beachtung und Wertschätzung des Kunden. Die DISG-Instrumente sind hervorragende Werkzeuge zur Förderung /Entwicklung der Anpassungsfähigkeit gegenüber Menschen und Situationen, der Kritikfähigkeit und des Selbstbewusstseins unserer Vorsorgeberater.

Jean Claude Früh
Pax-Lebensversicherungs-Gesellschaft,
Leiter Ausbildung, CH-Basel

Als ich das DISG-Persönlichkeitsprofil vor drei Jahren kennenlernte, war ich vom Ergebnis beeindruckt. Zu diesem Preis kenne ich keine vergleichbare Leistung. Ein Dimensionssprung im Inhouse-Trainingsbereich.

Manfred Rübener
MR Consulting, Ammersbek

Als einer der führenden Anbieter Österreichs für firmeninterne Trainings ist für das DISG Persönlichkeitsprofil für uns durch die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten interessant. Als unterstützendes Instrument bei der Teamentwicklung, bei Betriebsklimaanalysen oder als Startpunkt bei der Führungskräfteentwicklung.

Mag. Wolfgang Berger
WIFI Oberösterreich,
FIT Firmen Intern Training, A-Linz

Theorie und Praxis in der Persönlichkeitsentwicklung liegen oft weit auseinander. Mit dem DISG Persönlichkeits-Profil haben wir ein Instrument für unsere Seminararbeit, das hält, was es verspricht: Selbsterkenntnis, Nutzung eigener Potenziale und erfolgreiches **Beziehungsmanagement!**

Anette Vester ,PPR Kolleg, Karlsruhe